

【令和4年度】	企業名	業種	事業内容	従業員規模	エリア	取組項目	取組内容	取組み期間
1	株式会社チネン通信	建設業	電気通信工事業	10～29名程度	西原町	既存の就業規則の見直し	就業規則、育児介護休業規程、各種手当の内容を整備した。 実態を踏まえ法令に沿った内容に整備したことで、本当に使える就業規則を作るようになった。	2022年8月～2023年2月 (7か月)
2	有限会社 コジャ	卸・小売業	保険調剤、一般販売業、衛生材料の販売	10～29名程度	宮古島市	既存の就業規則の見直し	古い就業規則を法令に沿って見直し、また育児介護休業規程や退職金規定を整備し従業員が安心して働き続けられる環境を作ることが出来た。	2022年9月～2023年2月 (6か月)
3	上原鍍金塗装	その他サービス業	自動車鍍金塗装	10名未満	名護市	既存の就業規則の見直し	10人以下のため就業規則が未整備でルールが明確ではなかったため実態に合わせて就業規則と育児介護休業規程を作成した。きちんと整備したことで従業員から不満がでないような働きやすい環境に現在の法令にあわせて就業規則を見直した。	2022年8月～2022年12月 (4か月)
4	かねしま歯科クリニック	医療・福祉	歯科診療所	10～29名程度	那覇市	既存の就業規則の見直し	これまで産休するスタッフはいなかったが女性の多い職場なので今後のために育児介護休業規程もしっかり整備した。正規・非正規の就業規則、育児介護休業規程、正社員転換制度を整備し、多様な働き方に対応できるようにした。	2022年8月～2022年12月 (5か月)
5	mignon hair xmake	その他サービス業	美容室トータルビューティーサロン経営	10名未満	八重瀬町	既存の就業規則の見直し	既存の就業規則の問題点と修正点を実態との整合性を確認しながら見直し、雇用形態にあわせて4つの職種にわけて雇用契約書を作成した。	2022年8月～2022年12月 (5か月)
6	株式会社盛工芸	建設業	家具建具、内装仕上げ業	10名未満	糸満市	既存の就業規則の見直し	設立したばかりで就業規則が未整備のため、従業員にきちんと説明できるように正規・非正規の就業規則、育児介護休業規程を整備し、従業員の見直しを行った。	2022年8月～2023年1月 (6か月)
7	合同会社楽生	医療・福祉	居宅介護、多機能事業所施設の経営	10～29名程度	宮古島市	就業規則の新規作成	正規・非正規の就業規則、育児介護休業規程、キャリアパスを整備、規程を明確にし従業員にも分かりやすい内容に見直しを行った。	2022年9月～2023年1月 (4か月)
8	株式会社スマイル	医療・福祉	児童デイサービス(放課後等デイサービス、児童発達支援)訪問介護、居宅介護支援事業所の運営	80～109名程度	那覇市	既存の就業規則を見直し	パート職員が増えシフトを組むのが難しくなっていたが、少しずつ勤務時間をずらして空白の時間が出来ないよう勤務時間の見直しを行った。	2022年8月～2023年11月 (4か月)
9	社会福祉法人豊春福祉会こくら保育園	医療・福祉	児童福祉施設	50～79名程度	那覇市	勤務時間の見直し	設立当初に作成した就業規則を法令と実態にあわせて見直し、また育児介護休業規程や正社員転換制度の整備を行い、従業員の定着率アップを促した。	2022年8月～2023年12月 (5か月)
10	へんとな歯科	医療・福祉	歯科診療所	10～29名程度	北谷町	既存の就業規則の見直し	正規・非正規の就業規則、育児介護休業規程、賞金テーブル、正社員転換制度、36協定の整備を行った。	2022年9月～2023年1月 (4か月)
11	宮古漁業協同組合	漁業	漁具・氷・餌料・水産加工品等販売、鮮魚セリ	30～49名程度	宮古島市	既存の就業規則の見直し	会社の規模や従業員数が拡大し、実態に合わない部分があったため法令とも照らし合わせながら見直しを行った。	2022年9月～2023年1月 (4か月)
12	株式会社四季彩ペイント	建設業	住宅、店舗の増改築、立替え、リフォーム並びに内装、外壁塗装工事	30～49名程度	那覇市	既存の就業規則の見直し	また終業時間がバラバラだった営業・現場について残業時間の把握と必ず申請し許可を得る方法を取り入れたことで長時間労働の改善を図った。	2022年9月～2023年1月 (4か月)
13	有限会社大成青果	卸・小売業	青果物卸業	110～150名程度	浦添市	人事評価制度の導入	同一労働同一賃金に合わせて正規・非正規の業務内容を整理し、キャリアマップシート、評価シートを作成した。	2022年9月～2023年2月 (6か月)
14	医療法人香優会比高歯科医院	医療・福祉	歯科診療所	10名未満	那覇市	既存の就業規則の見直し	既存の就業規則が古く現実にそぐわない内容になっているため、実態や法令に合わせて就業規則、育児介護休業規程を見直しを行った。	2022年11月～2023年2月 (4か月)
15	株式会社バロン沖縄	その他サービス業	産業廃棄物処理業、ガラスビンリサイクル業	10～29名程度	南風原町	既存の就業規則の見直し	就業規則を実態に合わせて見直し、また育児介護休業規程、再雇用制度を整備するほか、勤務時間について従業員の様々なニーズに応えられるよう、繰り上げ繰り下げなどシフトを変更できるようにした。	2022年10月～2023年2月 (5か月)
【令和3年度】	企業名	業種	事業内容	従業員規模	エリア	取組項目	取組内容	取組み期間
1	特定非営利活動法人みのりの会	医療・福祉	障害福祉サービス	10～29名程度	浦添市	既存の就業規則の見直し	就業規則、育児介護休業規程を整備、時間単位の有給やフレックスタイムの導入で、働き方の選択肢を増やした。	2021年9月～2022年2月 (5か月)
2	合同会社スマスマ会	医療・福祉	放課後等デイサービス	10名未満	沖縄市	就業規則の新規作成	就業規則、育児介護休業規程を作成、手当や特別休暇を追加し、正規、非正規ともに給与を月給制に統一。従業員からの希望や現状に合わせた内容に整備した。	2021年9月～2022年1月 (4か月)
3	いすの木デンタルクリニック	医療・福祉	歯科医院	10名未満	宜野湾市	既存の就業規則の見直し	就業規則を法令に合わせて見直し、職務規程や資格手当の支給要件を具体的に明文化した。また正社員転換制度も導入した。	2021年10月～2022年2月 (4か月)
4	株式会社宇留間保安警備	その他サービス業	警備業	10～29名程度	石垣市	既存の就業規則の見直し	古いままの就業規則を労働条件通知書や法令に合わせて見直し、高齢の従業員が多いため再雇用制度も見直し、最大80歳まで雇用できるようにした。	2021年10月～2022年2月 (4か月)
5	合同会社TAMI	医療・福祉	訪問介護事業	30～49名程度	豊見城市	既存の就業規則の見直し	実態と法令に合わせて就業規則と育児介護休業規程を整備した。	2021年9月～2022年2月 (5か月)
6	米元建設工業㈱	建設業	総合建設業、企画設計、不動産	30～49名程度	那覇市	賞金制度の見直し	賞金テーブルの賦与を怠っていたのを、現状とすり合わせしながら、見直しを行った。	2021年9月～2022年2月 (5か月)
7	医療法人助和の会	医療・福祉	診療所、介護老人保健施設の経営	80～109名程度	八重瀬町	既存の就業規則の見直し	法令に合わせて就業規則を整備した。また現場の状況を考慮しながら給与をアップ、有資格者への手当を手厚くした。他にも正社員転換制度やキャリアパスを導入している。	2021年10月～2022年2月 (4か月)
8	株式会社和宏 エデンの園	医療・福祉	通所介護、有料老人ホーム	10～29名程度	沖縄市	既存の就業規則を見直し	就業規則を法令に合わせて見直し、キャリアパスを作成してこれに基づいて基本給与や賞金改定を行った。また正社員転換制度や再雇用制度を導入した。	2021年9月～2022年2月 (5か月)
9	㈱TRUST ONE	その他サービス業	倉庫業	10名未満	名護市	就業規則の新規作成	勤務シフトを工夫しながら勤務時間の見直し、1か月変形労働時間制を導入した。また育児介護休業規程も作成した。	2021年10月～2022年2月 (4か月)
10	㈱新花	卸・小売業	生花販売、制作・配達	10～29名程度	沖縄市	既存の就業規則の見直し	古くなった就業規則を実態や法令に合わせて見直し、また育児介護休業規程についても整備を行い対象の社員がいた場合もすぐに対応できるようにした。	2021年10月～2022年2月 (4か月)
11	(有)海宝館	卸・小売業、飲食サービス	貝の資料館、お土産品店、レストラン	10～29名程度	宮古島市	既存の就業規則の見直し	1年間の変形労働時間制を導入し繁忙期と閑散期の勤務時間のバランスをとった。また男性従業員も育児が取得できるよう育児介護休業規程も整備した。	2021年10月～2022年2月 (4か月)
12	ライフ	その他サービス業	美容・エステ	10名未満	北谷町	既存の就業規則の見直し	創業当初に作成したままの就業規則を現状と法令に合わせて見直し、また育児介護休業規程も整備した。	2021年10月～2022年2月 (4か月)
13	㈱ピータイム	その他サービス業	遊技場	350～409名程度	那覇市	既存の就業規則の見直し	就業規則を同一労働同一賃金を考慮した内容に改善するための賞金規程や手当などを細かく見直し、また育児介護休業規程も整備した。	2021年9月～2022年1月 (4か月)
14	首里サービス㈱	その他サービス業	建物等清掃業務、設備管理業務	50～79名程度	那覇市	既存の就業規則の見直し	就業規則、育児介護休業規程、賞金規程などルールを明確にして法令に沿った内容に改定した。	2021年10月～2022年2月 (4か月)
15	福里自動車整備工場	自動車整備業	自動車整備工場、車検全般	10名未満	沖縄市	既存の就業規則の見直し	就業規則や育児介護休業規程を整備、有給取得を促進するために管理簿や計画的付与を活用できるように整備した。	2021年10月～2022年2月 (4か月)
【令和2年度】	企業名	業種	事業内容	従業員規模	エリア	取組項目	取組内容	取組み期間
1	美容室オラブラ	美容サービス業	ヘアカラー・カット・パー・まつげエクステ・着付け・ヘアセット・美容全般	10名未満	読谷村	既存の就業規則の見直し	就業規則、育児介護休業規程を整備、正社員転換制度を導入し、定着率アップを目指す	2020年10月～2021年2月 (5か月)

2	㈱はやぶさ	医療・福祉	介護事業	10名未満	宮古島市	既存の就業規則の見直し	就業規則を整備し、正社員転換制度、短時間勤務の正社員制度を導入した	2020年9月～2021年1月 (5か月)
3	㈱AMS設計	その他サービス業	建物の設計・監理	10名未満	名護市	既存の就業規則の見直し	就業規則、育児介護休業規程を整備。有給休暇を半日・時間単位で取得可にした。また働き方のニーズに応えるため、従業員の種類と区分を明確化。正社員転換制度、無期転換制度を明記した。	2020年10月～2021年2月 (5か月)
4	特定非営利活動法人沖縄認知症ネットワーク	医療・福祉	介護事業	10～29名程度	宮古島市	既存の就業規則の見直し	無期転換制度を導入、育児介護休業規程、キャリアパスを整備した。	2020年9月～2021年1月 (5か月)
5	(有)シー・エム・シー	情報通信	映像企画・制作	10～29名程度	那覇市	既存の就業規則の見直し	固定残業制を取り入れた賃金規程、育児介護休業規程などを整備、また正社員転換制度を導入した。	2020年10月～2021年2月 (5か月)
6	(有)スタプランニング	建設業	新築工事、リフォーム、飲食店開業支援、店舗や住宅の企画、設計、施工管理、公共工事、テナントリーニング、相続アドバイザー、土地有効活用のコンサルティング	10～29名程度	那覇市	人事評価制度の導入	次年度の経営計画に合わせた部署・個人目標を参考に、評価シート、賃金テーブルを整備した。	2020年10月～2021年2月 (5か月)
7	(有)吉永	建設業	塗装工事、防水工事、橋梁補修工事、防食工事	10～29名程度	那覇市	就業規則の新規作成	就業規則、賃金規程、育児介護休業規程を整備し、正社員転換制度、再雇用制度を明確化した。	2020年10月～2021年2月 (5か月)
8	㈱リウボウ商事	卸・小売業	小売業（那覇空港店）、卸売業	30～49名程度	那覇市	既存の就業規則の見直し	就業規則、育児介護休業規程を法令とグループ会社に合わせ、かつ同一労働同一賃金を踏まえた就業規則を整備した。	2020年10月～2021年2月 (5か月)
9	㈱南日本警備保障	警備業	施設警備・交通誘導警備・貴重品運搬警備・保安警備・機械警備等	210～249名程度	沖縄市	既存の就業規則の見直し	現状の実態に合わせて就業規則を見直し、育児介護休業規程を男性も取得しやすく整備した。	2020年10月～2021年2月 (5か月)
10	(有)おおば	製造業、卸・小売業	水の製造及び販売(宅配・店舗) たばこ卸・小売業	30～49名程度	北中城村	人事評価制度の導入	成績考課・情意考課・能力考課の達成目標を設定した職業能力評価シートを作成した。	2020年10月～2021年2月 (5か月)
11	㈱まるちく	運輸・郵便業	タクシー業	50～79名程度	宮古島市	既存の就業規則の見直し	固定の月給制を新たに設け、歩合給との選択を可能にした。また育児介護休業規程を整備し、正社員転換制度を導入した	2020年9月～2021年1月 (5か月)
12	㈱残波ゴルフクラブ	その他サービス	ゴルフ場及びレストラン	10～29名程度	読谷村	既存の就業規則の見直し	就業規則を整備し、社員登用制度、無期転換制度、雇止め項目を追加した。また育児介護休業規程も整備した。	2020年10月～2021年1月 (4か月)
13	合同会社さくやま	医療・福祉	介護・福祉事業	10～29名程度	うるま市	既存の就業規則の見直し	就業規則に資格手当を追加した。また育児介護休業規程を整備し、正社員転換制度を導入した。	2020年10月～2021年2月 (5か月)
14	ゆめじん(有)	製造業	主に頭髪化粧品の製造および販売	10名未満	今帰仁村	勤務時間の見直し	機械を導入。業務内容・予定に従業員全員で共有し、労働生産性を改善。年休管理簿を作成した。	2020年10月～2021年2月 (5か月)
15	㈱大央ハウジング	不動産業	賃貸アパート、店舗事務所、駐車場の賃貸仲介・管理業務、土地建物の売買仲介・買取業務	10～29名程度	那覇市	就業規則の新規作成	就業規則を整備し、社員登用制度、無期転換制度、雇止め項目を追加した。また育児介護休業規程も整備した。	2020年10月～2021年2月 (5か月)
16	合同会社空飛ぶめだか	医療・福祉	指定通所介護事業所、有料老人ホームの運営	80～109名程度	沖縄市	就業規則の新規作成	就業規則、育児介護休業規程、賃金規程、キャリアパスを整備し、正社員転換制度、無期転換制度を導入した。	2020年11月～2021年2月 (4か月)
17	(有)のうけん	建設業	土木工事一式、建築一式工事、とび工事、石工事、舗装工事、水道施設、解体工事	10～29名程度	国頭村	就業規則の新規作成	就業規則、各種手当を見直し、賃金規程、育児介護休業規程を整備した。	2020年11月～2021年1月 (3か月)
<b>【令和2年度】</b>								
	<b>企業名</b>	<b>業種</b>	<b>事業内容</b>	<b>従業員規模</b>	<b>エリア</b>	<b>取組項目</b>	<b>取組内容</b>	<b>取組み期間</b>
1	株式会社リウボウ旅行サービス	その他のサービス業	旅行業	30～40名程度	那覇市	就業規則の見直し	給与形態や労働時間、勤務体制等の労働条件の見直しを行った。	2019年8月～2019年12月 (5か月)
2	伊江島観光バス株式会社	運輸・郵便業	一般貸切旅客自動車運送業	10～20名程度	豊見城市	就業規則の見直し	基本給の見直しや手当の追加を行った。	2019年8月～2020年1月 (6か月)
3	株式会社弥生デイサービスセンター花ぐすく	医療・福祉	デイサービス	10～20名程度	浦添市	就業規則の新規作成	就業規則を新規で作成するとともに正社員転換制度の導入も行った。	2019年9月～2020年2月 (6か月)
4	琉球産経株式会社	卸・小売業	農業その他製造販売	110～150名程度	豊見城市	就業規則の見直し	育児介護休業規程を除く正社員就業規則と契約社員就業規則を全般的に見直した。	2019年8月～2019年11月 (4か月)
5	一般社団法人一歩とのしろ学童クラブ	その他サービス業	放課後児童健全育成事業、学童クラブ	10～20名程度	石垣市	就業規則の見直し	就業規則本則とパート社員規程の全面見直し、育児介護休業規程作成、年次有給休暇簿の作成を行った。	2019年8月～2019年10月 (3か月)
6	株式会社丸秀	建設業	設備工事業、土木建設、設備メンテナンス業、ゴミ焼却施設等運転管理業	30～40名程度	宮古島市	就業規則の見直し	現在の法律に合わせ就業規則の見直しや有給休暇の強制付与の規定、健康診断を必ず受診させる規程に変更、また正社員転換制度を導入した。	2019年9月～2020年5月 (5か月)
7	株式会社ホテル共和	宿泊業	ホテル	30～40名程度	宮古島市	就業規則の見直し	現状の就業規則が古く、現状にそぐわない内容になっている為、現状に合うかつ現在の法律に沿った内容への見直し	2019年9月～2020年1月 (5か月)
8	医療法人幸福会	医療・福祉	歯科	30～40名程度	浦添市	就業規則の見直し	特別休暇制度や制服補助制度を導入、また給与規程・育児規程を見直した。	2019年8月～2020年1月 (6か月)
9	合同会社レストラン海洋	飲食サービス業	レストラン、居酒屋及び飲食店経営・不動産の売買、賃貸及び管理	30～40名程度	名護市	就業規則の新規作成	就業規則を新規で作成するとともに賃金規定の作成も行った。	2019年9月～2020年2月 (6か月)
10	有限会社ユニティー	医療・福祉	通所介護事業・有料老人ホーム運営	30～40名程度	糸満市	勤務時間の見直し	人員配置やシフトの組み方を見直し、職員に対する時間管理の勉強会を実施した。	2019年9月～2020年12月 (4か月)
11	株式会社しまとうふ	製造業	豆腐の製造及び販売	10～20名程度	宮古島市	就業規則の見直し	部署ごとに変わる勤務時間を明記、賃金規定に固定残業を追加しました。また今までなかった育児介護休業規程も整備しました。	2019年9月～2020年1月 (5か月)
12	株式会社大嶺建材	建設業・卸・小売業	材木販売、内装業	10～20名程度	名護市	就業規則の見直し	創業当時のままの就業規則を現行の法律に合わせて、これを機に隔週2日制にし月2、3回の土曜日は手当を支給することにした。また育児介護休業規程も整備した。	2019年9月～2020年1月 (5か月)
13	NPO法人エイブルサポートつばさ	医療・福祉	障害福祉サービス事業の受託	10名未満	那覇市	就業規則の新規作成	就業規則を新規で作成するとともに育児介護休業規程と正社員転換制度の導入も行った。	2019年9月～2020年1月 (5か月)
14	株式会社みやぎ農園	卸・小売業	青果物卸業、養鶏業、食品加工業	10～20名程度	南城市	就業規則の新規作成	従業員が増え規模が大きくなったため就業規則、賃金規程、育児介護休業規程を新規作成しました。	2019年8月～2020年1月 (6か月)
15	社会福祉法人童愛福祉会わらべ保育園	医療・福祉	保育園	30～40名程度	浦添市	就業規則の見直し	非正規社員の賃金の見直しを考慮した賃金規程に改定し、正社員登用制度や無期転換制度も明文化した。	2019年9月～2020年1月 (5か月)
16	有限会社沖縄クリーン工業	その他サービス業	清掃業・リサイクル業	50～70名程度	那覇市	人事評価制度の整備	既存の人事評価制度をより明確で具体的な内容にするため、実情に合わせた人事考課表、運用規定を作成した。	2019年9月～2020年1月 (5か月)

17	株式会社アメリィ	飲食サービス業	飲食店等	110～150名程度	那覇市	就業規則の見直し	有給休暇の強制付与や育児休業期間の延長等、現在の法律に合わせて就業規則を改定した。	2019年9月～2020年1月 (5か月)
18	有限会社がなは運送	運送・郵便業	運送業	10～20名程度	名護市	就業規則の見直し	従業員が増えた為、現状に合わせて就業規則（正社員、非正規社員）を見直し、正社員転換制度を導入、育児介護休業規程も作成した。	2019年10月～2020年1月 (4か月)
19	沖縄荷役サービス株式会社	運輸・郵便業	(1)一般港湾運送事業(2)貨物利用輸送事業(3)船舶代理店業(4)倉庫業全般に関する事業 (5)通関業(6)一般貨物自動車運送事業(7)産業廃棄物または特別管理産業廃棄物の収集運搬業 他	80～100名程度	那覇市	就業規則の見直し	これまで社長の独断で時給アップを判断していましたが、明確な評価基準を設定して、等級基準表や賃金テーブルを作成し明確化した。	2019年9月～2020年1月 (3か月)
20	有限会社豊見山石油	卸・小売業	ガソリンスタンド	10名未満	宮古島市	人事評価制度の整備		

【平成30年度】	企業名	業種	事業内容	従業員規模	エリア	取組項目	取組内容	取組み期間
1	株式会社マルケン	建設業	土木解体工事業	30～40名程度	中城村	人事評価制度の整備	昇格・昇給の判断材料がない為不満に なっていたので、評価表を作成し業務 に対する目標を明確化した。	2018年8月～2019 年2月 (7か月)
2	hair create U&I	その他サービス業	美容業	10名未満	名護市	就業規則の新規作成	賃金規定、育児介護休業規程、正社員転 換制度も盛り込み作成した。	2018年8月～2019 年1月 (5か月)
3	株式会社サマー	その他サービス業	マリンスポーツ	10～20名程度	恩納村	就業規則の新規作成	変形労働時間制を取り入れ、職業柄繁忙 期の7月～10月はなるべく出勤を増やし、 冬に結ったりできるスケジュールを組み ました。また賃金規定、育児介護休業規 程、正社員転換制度も作成した。	2018年9月～2018 年12月 (4か月)
4	株式会社サン・エージェンシー	その他サービス業	テレビ・ラジオ・新聞・雑誌等の各種 広告やイベント、出版・印刷・写真・ ビデオの企画・立案・制作・実施・市 場調査・分析、展示装飾・店舗内装等 の企画・設計・施工	10～20名程度	那覇市	就業規則の見直し	勤務手当の支給内容、勤続年数による退 職金の算定方法、育児介護休業規程など 、現状とのズレや法改正に沿った就業規 則の修正・見直しを行いました。	2018年8月～2018 年12月 (5か月)
5	世界のブエノチキン合同会社	飲食サービス業	丸焼きチキンの製造・販売	10名未満	浦添市	就業規則の新規作成	年休や時間外手当、半休に対応できるよ う明確な内容も盛り込みました。また育 児介護休業規程も作成しました。	2018年9月～2019 年1月 (5か月)
6	合同会社訪問型ステーション美城 訪問介護あやかいの城	医療・福祉	訪問介護、居宅支援、重度訪問介護、 移動支援	10名未満	うるま市	就業規則の見直し	開業当時の就業規則を現状にあわせて見 直し、従業員のやりがいとレベルアップ を支援するためキャリアパスを作成し、 処遇改善加算Iを取得しました。	2018年8月～2018 年12月 (5か月)
7	株式会社照屋建設	建設業	土木建築業	10～20名程度	宮古島市	就業規則の見直し	労働時間・休日の特定・特別休暇の付与 日数の明確化、有給休暇の時間単位での 付与、退職規定の作成を行いました。	2018年8月～2018 年12月 (5か月)
8	有限会社狩俣砕石	製造業	砕石、生コン製造業	10～20名程度	宮古島市	就業規則の見直し	現状にあわせて就業規則を見直し、固定 残業を追加して、正社員転換制度を導入し ました。	2018年8月～2018 年12月 (5か月)
9	有限会社島八工業所	建設業	空調・換気ダクト工事	10名未満	西原町	就業規則の見直し	現状に合わせて、労働時間、残業時間を 設定、子どもの看護休暇・介護休暇を半 日単位で取得可能にしました。	2018年8月～2018 年12月 (5か月)
10	宮古港運株式会社	港湾運送業	船の荷役、貨物の配達	30～40名程度	宮古島市	就業規則の見直し	法令や現状にあわせて就業規則を整備。 育児介護休業規程、正社員転換制度を導入 しました。	2018年8月～2018 年12月 (5か月)
11	有限会社池宮商事	イベント業、宿泊業	イベント事業、宿泊事業、出店事業	10名未満	北谷町	就業規則の新規作成	就業規則、賃金規定、育児介護休業規程 、正社員転換制度、雇用契約書を作成し ました。	2018年8月～2019 年1月 (6か月)
12	AIプランニング沖縄株式会社	医療・福祉	通所介護	10名未満	南風原町	就業規則の見直し	現状に合わせて就業規則を修正、変形 労働制を採用し、子どもの学校行事や介護 休業など急な休みにも対応できるように しました。	2018年8月～2019 年1月 (6か月)
13	合同会社アユマ デイサービスつる	医療・福祉	地域密着型通所介護サービス事業	10～20名程度	うるま市	就業規則の見直し	就業規則を現状と法令に合わせて見直し した。また賃金規定、育児介護休業規程、 正社員転換制度、36協定、雇用契約書を作 成しました。	2018年8月～2018 年10月 (5か月)
14	合同会社結まるYANBARU	医療・福祉	障がい福祉サービス	10名未満	名護市	就業規則の新規作成	就業規則、賃金規定、育児介護休業規程 、正社員転換制度、雇用契約書、正社員 、有期契約社員、パート用の賃金規定を 作成しました。	2018年9月～2018 年11月 (3か月)
15	スンドゥブドゥビドゥブ	飲食サービス業	韓国料理店	10～20名程度	北谷町	就業規則の新規作成	休暇時間、有給休暇、昇給方法などを明 確化した。また賃金規定、育児介護休業 規程、正社員転換制度を作成しました。	2018年9月～2018 年11月 (3か月)
16	錬成教室やいま塾	教育関連業	小中高校生の受験や資格検定取得、既 卒生や社会人の再受験・編入試験、公 務員や教員の採用試験のための学習指 導	10名未満	石垣市	就業規則の新規作成	就業規則、労働条件通知書、入社時誓約 書の作成をしました。	2018年9月～2019 年1月 (5か月)
17	社会福祉法人あさと福祉会 花の子保育園	医療・福祉	保育園	10～20名程度	宜野湾市	就業規則の見直し	現状の法令に合わせて、育児介護休業規 程も見直した。	2018年10月～201 9年2月 (5か月)
18	レキオ・パワー・テクノロジー株式会社	製造業、医療・福祉	ポータブルエコー等のジェネリック医 療機器の開発、製造、販売	10～20名程度	那覇市	就業規則の新規作成	育児介護休業規程の作成を行い、勤怠管 理システムを見直した。	2018年11月～201 9年1月 (3か月)
19	合同会社健寿苑	医療・福祉	介護事業	30～40名程度	那覇市	就業規則の見直し	育児介護休業規程、正社員転換制度、人 事評価制度を作成しました。	2018年11月～201 9年1月 (4か月)
20	社会福祉法人小橋川福祉会 西原保育園	医療・福祉	認可保育園	50～70名程度	西原町	就業規則の見直し	就業規則、給与規定、育児介護休業規程 を見直しました。	2018年10月～201 9年1月 (4か月)

【所属区分】	企業名	業種	事業内容	従業員規模	エリア	取組項目	取組内容	取組み期間
1	ゆい梯	医療・福祉	居宅支援介護事業・訪問介護サービス事業・通所介護サービス事業・障がい福祉介護事業	10～20名程度	宮古島市	就業規則の見直し	事業拡大のための就業規則を見直し。また育児介護休業規程も作成した。	2017年9月～2018年1月 (5か月)
2	(株)FMよみたん	その他サービス業	放送業・コミュニティラジオ放送局	10～20名程度	読谷村	就業規則の新規作成	会社の現状と法令に合わせ就業規則を新規作成しました。	2017年9月～2017年12月 (4か月)
3	(有)大地測量設計	その他サービス業	各種測量業務、管理台帳図設計、土地の登記調査、磁気探査、デジタルマッピング、土木設計、開発申請	10～20名程度	那覇市	就業規則の見直し	現在の法令に合わせて修正しました。また育児介護休業規程も作成しました。	2017年9月～2018年2月 (6か月)
4	(株)わらびの森コーポレーション	その他サービス業	保育園、児童クラブ	10名未満	宜野湾市	就業規則の新規作成	就業規則、賃金規程、育児介護休業規程、正社員転換制度、雇用契約書を作成しました。	2017年9月～2017年11月 (3か月)
5	(有)沖縄マックス化粧品販売	卸・小売業	化粧品卸売業	30～40名程度	那覇市	就業規則の見直し	10年前に作成した古いものを現状に合わせて修正しました。またこれまでなかった出張旅費規程も作成しました。	2017年10月～2018年2月 (5か月)
6	平敷太介税理士事務所	その他サービス業	税理士業	10名未満	浦添市	就業規則の見直し	賃金規程や雇用契約書も見直し、36協定も作成しました。	2017年9月～2018年2月 (6か月)
7	南昭和厨房設備	製造業	ステンレス版加工、作業台、シンク制作	10名未満	西原町	就業規則の新規作成	現状に合わせモデル案を修正しながら作成しました。また育児介護休業規程も作成しました。	2017年9月～2017年10月 (2か月)
8	(株)アート	その他サービス業	結婚式場及びレストラン	50～70名程度	八重瀬町	就業規則の新規作成	業務内容に合わせて年間変形労働制を採用し、人事考課表を作成し等級ごとの賃金テーブルも作成しました。	2017年9月～2018年2月 (6か月)
9	㈹パラダイスアメニティ	その他サービス業	浄化槽保守点検業、浄化槽清掃業	10～20名程度	宮古島市	就業規則の見直し	育児介護休業規程、正社員転換制度を新たに導入しました。	2017年9月～2018年1月 (5か月)
10	合同会社たんでいがーたんでい	医療・福祉	居宅介護支援事業、訪問介護事業	10～20名程度	宮古島市	就業規則の見直し	現状にあわせて就業規則を修正。出勤簿で勤怠管理、資格手当を導入しました。	2017年9月～2018年1月 (5か月)
11	特定非営利活動法人あゆみの会	医療・福祉	小規模多機能型居宅介護施設	10～20名程度	宮古島市	就業規則の見直し	事業を引き継ぎしたため現状に合わない箇所を修正しました。また育児介護休業規程も作成しました。	2017年9月～2018年1月 (5か月)
12	㈹ビッグジェイ	卸・小売業	ブランド品等の中古新品販売買取、質	10～20名程度	那覇市	就業規則の見直し	特別休暇や冠婚葬祭に関する項目の他、法令に基づいて必要な項目は全て追加し、育児休業はこれまでより細かい内容に修正しました。	2017年9月～2018年2月 (6か月)
13	(有)ベストコレクト	その他サービス業	医療請求事務及び計算の受託業務、医療に対するコンサルタント業	10～20名程度	宜野湾市	就業規則の見直し	創業時に作った就業規則を現在の法令に合わせて修正しました。また育児介護休業規程や正社員転換制度も導入しました。	2017年9月～2018年1月 (5か月)
14	㈹佐喜真義肢	製造業	義肢・装具の製造および販売、自社オリジナル装具製造および販売	10～20名程度	金武町	就業規則の見直し	自社で作成した以前の就業規則はあやふやな部分が多かったため、各種手当の計算方法や休業などについて一つひとつ整理し細かく修正しました。	2017年9月～2018年1月 (5か月)
15	大城税理士事務所	その他サービス業	税金全般業務、会計全般業務、経営支援機関連業、生命保険・損害保険の販売	10～20名程度	宜野湾市	人事評価制度の整備	職務・職位ごと等級表を作成し、評価制度と連動した給与体系を作成しました。	2017年9月～2018年1月 (5か月)
16	㈹沖縄ウコン販売	卸・小売業	食品、化粧品及び雑貨の卸・小売業	10名未満	糸満市	就業規則の見直し	就業規則、育児介護休業規程を作成しました。また労働時間を削減するために残業代の計算方法を見直しました。	2017年9月～2018年1月 (5か月)
17	タイヤランド沖縄	卸・小売業、医療・福祉	車両部：自動車のタイヤ、カー用品、カーオーディオ、車検整備、板金、各種修理 福祉事業部：福祉車両制作、販売、福祉車両の修理、障がい者の運転免許取得サポート	10名未満	宜野湾市	人事評価制度の導入	経営計画に沿って部署別の評価制度を作成。利益計画、部門別目標、月別目標、一日の売り上げ目標など最優先で達成してほしいことを整理することが出来ました。	2017年9月～2018年2月 (6か月)
18	㈹ヴィネット沖縄	情報通信	インターネット受付業務	10名未満	沖縄市	就業規則の見直し	事業を引き継いだため現状に合わせ就業規則を修正、あいまいな部分を数字で明確化し、必要な項目を追加・修正しました。	2017年9月～2018年1月 (5か月)
19	株式会社 空波	運輸・郵便業	観光バス事業	10名未満	豊見城市	就業規則の新規作成	自社で作成した簡単な就業規則が現状に合わない部分があるため見直した。	2017年9月～2017年12月 (4か月)
20	株式会社まえさと	製造業	食料品製造業	110～150名程度	西原町	就業規則の見直し	法改正にあわせて、就業規則を見直し、非正規社員用の就業規則も作成しました。	2017年9月～2018年2月 (6か月)
21	株式会社イワキ	製造業、卸・小売業	寝装品、企画、製造、卸、販売	10～20名程度	宜野湾市	就業規則の見直し	30年前に就業規則のため現状と法令に合わせて修正。賃金規程、育児介護休業規程も作成しました。	2017年10月～2017年12月 (3か月)
22	サンシティ㈹	卸・小売業	太陽光発電、オール電化 販売	10～20名程度	浦添市	就業規則の見直し	部署によって就業場所や勤務時間が違うため、現状に合わせた内容を就業規則に反映しました。	2017年10月～2018年2月 (5か月)
23	いこいの家	医療・福祉	地域密着型通所介護（予防含む）	10名未満	宜野湾市	就業規則の見直し	就業規則を改定し、キャリアパスフレームを設定したことで、介護職員処遇改善加算Ⅱを取得することが出来ました。	2017年10月～2018年1月 (4か月)
24	(社福)ふくぎ会	医療・福祉	第一種社会福祉事業経費老人ホーム	30～40名程度	うるま市	就業規則の見直し	正職員と非正規職員の就業規則を修正し、関連する規定や育児介護休業規程なども見直ししました。	2017年10月～2018年2月 (5か月)
25	有限会社コンピュータリサーチ	情報通信	コンピュータソフトウェアの開発・要員派遣・システムコンサルティング	10～20名程度	浦添市	就業規則の見直し	特定派遣事業が許可制に変わり就業規則の見直しが必要となり、古い内容の就業規則を法令に合わせて修正しました。	2017年10月～2018年3月 (6か月)
26	㈹西自動車商会	卸・小売業	車販売、リース、整備業	80～100名程度	沖縄市	人事評価制度の整備	業務レベルが細分化された考課表を20項目くらいに減らし、評価しやすいよう作成しました。	2017年11月～2018年2月 (4か月)
27	㈹フレンズ&5	その他サービス業	ハウスクリーニング業、アフラック募集人代理店	10名未満	宜野湾市	就業規則の新規作成	現状に合わせて月給制と時給制の2種類の給与の計算方法を作成し、あやふやな部分を明確化しました。また育児介護休業規程も作成しました。	2017年12月～2018年3月 (4か月)
28	医療法人宜野湾整形外科医院	医療・福祉	診療所、居宅介護支援事業、訪問介護事業、通所介護事業	50～70名程度	宜野湾市	人事評価制度の導入	意識を高めるため平等ではなく公平に評価する人事考課表と目標設定シートを作成しました。	2017年12月～2018年3月 (4か月)
29	(有)ナブトン	警備業	施設警備、交通誘導警備	30～40名程度	那覇市	人事評価制度の導入	4段階評価のシンプルなひな形をベースに警備業に合わせて内容を修正しながら作成しました。	2017年12月～2018年2月 (3か月)
30	㈹タイムスアド企画	広告代理業	広告代理、保険代理、人材派遣業	80～100名程度	那覇市	就業規則の見直し	無期転換制度のひな形に、会社の希望を追加しました。また育児介護休業規程も作成しました。	2017年12月～2018年3月 (4か月)

【平成30年度】	企業名	業種	事業内容	従業員規模	エリア	取組項目	取組内容	取組み期間
1	有限会社宮古部センター	卸・小売業	自動車部品、カー用品、塗料、タイヤの卸・販売	10名未満	宮古島市	賃金形態の見直し	家族手当、住宅手当、職務手当などさまざまな手当があつて分かりずらくなつていたので基本給に整理統合するなどして見直ししました。	2016年12月～2017年3月 (4か月)
2	有限会社豊見山石油	卸・小売業	ガソリンスタンド運営、燃料配達	10名未満	宮古島市	就業規則の新規作成	会社の現状と法令に合わせ就業規則を新規作成しました。	2016年12月～2017年3月 (4か月)
3	有限会社ラミネックスセンター	その他サービス業	大型カラー・モノクロコピー、データ作成・出力、各種ラミネート加工、各種製本・CAD・電子納品、メモリアルグッズ作成・パネル加工など	10～20名程度	沖縄市	人事評価制度の導入	役職や等級によって人事評価の内容が変わるので、営業、製造、デジタル業務、一般事務と部署ごとに4種類、さらに一般社員から部長まで役職によって5等級にわけ、考課表を合計20種類作成しました。	2016年12月～2017年3月 (4か月)
4	我那覇豚肉店 株式会社	飲食サービス業	飲食店	80～100名程度	那覇市	勤務時間の見直し	これまでの2交代制から3交代制に変更し週1回の定休日を取り入れ長時間労働の是正を行いました。	2016年12月～2017年2月 (3か月)
5	名護ひかり学童クラブ	医療・福祉	学童クラブ	10～20名程度	名護市	人事評価制度の導入	人事考課表はまず本人が自己評価を行い、次に運営側が評価するようにし、新たに作成した賃金テーブルの賞与と給与に反映するようにしました。	2016年12月～2017年3月 (4か月)
6	社会福祉法人ことぶき保育園	医療・福祉	乳幼児の保育	10～20名程度	沖縄市	就業規則の見直し	10年前の古い就業規則を現状と法令に合わせて見直しをしました。	2016年12月～2017年3月 (4か月)
7	社会福祉法人 栄寿の会	医療・福祉	介護老人保健施設、通所リハビリテーション、居宅介護支援事業所、訪問介護事業所の運営	50～70名程度	宮古島市	就業規則の見直し	有休取得のルールを決め、時間単位でも1日単位でも取れるようにしました。	2016年12月～2017年3月 (4か月)
8	社会福祉法人 愛和福祉会	医療・福祉	保育園の運営	30～40名程度	西原町	就業規則の新規作成	かなり前に作られた就業規則を正規と非正規の格差是正の視点から見直しました。特に福利厚生規程の冠婚葬祭の際の休暇やお祝い金など金銭面を一律にしました。	2016年12月～2017年3月 (4か月)
9	株式会社 ビッグワン	卸・小売業	総合小売業	160～200名程度	沖縄市	人事評価制度の見直し	具体的な内容を書いた考課表を作成し、社長とマネージャーが評価を行いそれぞれの評価をすり合わせるようにしました。	2016年12月～2017年2月 (3か月)
10	有限会社 糸工房	製造業	板制作、店舗制作、木工製品制作、ノベルティグッズ制作、Tシャツプリント	10～20名程度	八重瀬町	就業規則の見直し	30年前の就業規則を現状と法令に合わせて見直しました。また雇用契約書も新しく作成しました。	2017年1月～2017年3月 (3か月)
11	ティーアールピージャパン株式会社	医療・福祉	障がいのある18歳未満の子どもの対象とした放課後児童デイサービス	10～20名程度	糸満市	就業規則の新規作成	女性の多い職場なのであやふやだった出産や育児に関する休暇を明確にしました。また正社員転換制度も整備しました。	2017年1月～2017年3月 (3か月)
12	株式会社ゆいふあーむ	医療・福祉	障がい者就労支援事業	10～20名程度	沖縄市	就業規則の見直し	労働時間や残業に関して見直し、36協定ウィ作成しました。また雇用契約書や就業規則の年休や介護休暇など足りない部分を見直ししました。	2017年1月～2017年3月 (3か月)
13	株式会社ダイナスティハウジング	不動産業	不動産業	10名未満	北谷町	雇用契約書の作成	非正規社員の雇用契約書を作成しました。	2017年1月～2017年2月 (2か月)
14	株式会社ワークステージラボ	その他サービス業	ホール・劇場管理	30～40名程度	うるま市	就業規則の見直し	就業規則が現状とかけ離れていたため、法令に沿ったうえで現状に合わせて見直ししました。	2017年1月～2017年3月 (3か月)
15	株式会社 沖縄公衆衛生	その他サービス業	塵芥収集運搬業	10～20名程度	那覇市	就業規則の見直し	残業や交通費などを明確にして不満が出ないよう見直しをしました。	2017年1月～2017年3月 (3か月)
16	株式会社ONNA	卸・小売業	公共施設の管理運営農産物および土産品などの販売	30～40名程度	恩納村	就業規則の見直し	正社員、準社員、パートに3つに分け就業規則を作成し給与形態もそれに合わせて見直しました。また正社員登用制度も整備しました。	2017年1月～2017年3月 (3か月)
17	池村建設工業 株式会社	土木工事業	土木工事業	10～20名程度	石垣市	就業規則の新規作成	現状の法令と実態に合わせてモデル就業規則を修正しながら作成しました。	2017年1月～2017年2月 (2か月)
18	有限会社 赤峰家具	製造業、卸・小売業	家具小売り・卸、リフォーム	10～20名程度	うるま市	就業規則の見直し	法令に則った労働時間を整備して残業手当なども計算できるように、就業規則の労働時間や手当、給与や賞与に関する項目を見直ししました。	2017年1月～2017年2月 (2か月)